

# RE-INTEGRATIE 3E SPOOR

Re-integratie 3e spoor is de oplossing voor uw organisatie in het geval u eigenrisicodragert bent voor de WGA.

Heeft uw medewerker na twee jaar arbeidsongeschiktheid nog geen passende baan gevonden, dan draagt u maar liefst 10 jaar de lasten van toegekende WGA-uitkeringen. Bovendien bent u als werkgever volledig verantwoordelijk voor de re-integratie.

Het doel van derde spoor re-integratie is het vinden van nieuw, duurzaam en passend werk voor uw (ex)medewerkers en het daarmee beperken van de schadelast WGA voor u en uw mogelijke verzekeraar.

## Kwaliteit

Passus Advies beschikt al meer dan 10 jaar over het Blik op Werk keurmerk. Dit keurmerk toetst jaarlijks de kwaliteit van dienstverlening en processen en procedures die Passus Advies hanteert.

## Gesprekslocatie

De adviseur van Passus Advies bezoekt de medewerker thuis, bij de werkgever of op een externe locatie in of in de buurt van de woonplaats van de medewerker. De keuze wordt in overleg met de medewerker gemaakt.

## Looptijd van een extern re-integratietraject

Passus Advies begeleidt opdrachtgever en kandidaat gemiddeld drie tot zes maanden in het kader van 3e spoor.



## Werkwijze Passus Advies

### ■ Intake en opstellen intakeverslag

Een 3e spoor traject bij Passus Advies start met een intakegesprek met de kandidaat. Met de uitkomsten van deze intake zal een overleg plaatsvinden met u als (ex)werkgever\*. Deze eerste stap levert u een rapportage op met een beschrijving van de voorgeschiedenis, visies van de gehoorde partijen en een analyse en aanbevelingen van de adviseur van Passus Advies.

*\*en/of met uw verzekeraar*

### ■ Begeleiding en bemiddeling

Tweewekelijkse afspraken met de kandidaat vormen de basis van de begeleiding. De inhoud en de duur van de trajectbegeleiding is maatwerk en afhankelijk van de volgende factoren:

1. De inzichten van de kandidaat
2. De beschikbare documenten/informatie
3. De duur van de huidige uitkering
4. De sollicitatievaardigheden van de kandidaat
5. De eigen inspanning van de kandidaat

## Wie is Passus Advies?

Passus Advies is een onafhankelijk en kwalitatief hoogwaardig partner op het vlak van training, re-integratie, coaching, loopbaanbegeleiding en outplacement. Wij bieden een landelijk netwerk aan adviseurs met kennis en ervaring in iedere regio en branche.

Onze kenmerkende persoonlijke begeleiding gaat verder dan het zoeken naar een passende oplossing. Wij zijn uw sparringpartner en zetten met passie een stapje extra waar dat nodig en wenselijk is.

## Waarom Passus Advies?

- Passus Advies is een warme, inspirerende werkgever voor haar eigen medewerkers omdat in onze visie een tevreden klant begint bij een tevreden medewerker;
- wij maatwerk leveren;
- Passus Advies is een onafhankelijke partner is. Dit betekent dat wij geen onderdeel van een arbodienst of verzekeraar zijn;
- onze begeleiding zich kenmerkt als persoonlijk met oprechte aandacht voor de medewerker en voor u;
- onze adviseur de medewerker bij voorkeur thuis bezoekt om een compleet beeld van de situatie te krijgen;
- onze adviseur contact onderhoudt met de professional van de arbodienst;
- wij conform de eisen van het UWV werken, maar met oog voor behoeften van werkgever en medewerker;
- (opstap)mogelijkheden van vrijwilligers- of werkervaringsplaatsen optimaal benut worden.



Voor meer informatie:

T 073-62 329 80 | E [info@passusadvies.nl](mailto:info@passusadvies.nl) | W [www.passusadvies.nl](http://www.passusadvies.nl)