

## ***“Het voelt echt als een samenwerking”***

Tata Steel, een multinational met alleen al in Nederland zo'n 10.000 medewerkers, werkt met Passus Advies samen op het gebied van re-integratie en outplacement. De samenwerking is ongeveer 2 jaar geleden tot stand gekomen en we gaan in gesprek met Janti Vierhout, adviseur op de afdeling Career Development Center, om te praten over deze samenwerking.

Janti vertelt dat Tata Steel veel waarde hecht aan een zorgvuldige begeleiding van hun medewerkers. Als het om interne begeleiding gaat, dan heeft het Career Development Center de expertise hiervoor zelf in huis. Voor de externe begeleiding is ervoor gekozen dit uit te besteden en juist gebruik te maken van de expertise van externen, zoals van Passus Advies

### *Hoe zijn jullie in contact met Passus Advies gekomen?*

“Toen wij besloten op zoek te gaan naar nieuwe samenwerkingen, werden we via het netwerk geattendeerd op jullie organisatie. Een reden om jullie uit te nodigen om te komen pitchen. Vervolgens waren we erg gecharmeerd van deze pitch en voelden we direct een klik met jullie organisatie”, aldus Janti. Zo mocht Passus Advies door naar de volgende ronde.

“Wat ons vooral aanspreekt is het feit dat Passus Advies een landelijk opererend bureau is waar de adviseurs werkzaam zijn vanuit hun eigen regio. Hierdoor is er veel kennis over de regionale arbeidsmarkt. Dit gecombineerd met jullie ervaring in zowel de industrie als andere branches, waren voldoende redenen om met jullie in zee te gaan”.

### *En hoe bevalt deze samenwerking?*

“Goed! Passus Advies doet momenteel voornamelijk re-integratie 2<sup>e</sup> spoortrajecten voor ons en dat verloopt naar volle tevredenheid”. Op de vraag waar men dan echt tevreden over is, komt de manier van communiceren duidelijk naar voren. Janti vertelt dat het prettig is dat ze goed op de hoogte wordt gehouden over de trajecten en het feit dat de accountmanager ook regelmatig vinger aan de pols houdt. “Er wordt meegedacht over oplossingen en wanneer maatwerk nodig is, wordt maatwerk geleverd, dat voelt echt als een samenwerking”.

Op de vraag wat Passus Advies anders maakt dan andere bureaus geeft Janti aan dat het prettig is dat er in de begeleiding veel aandacht is voor jobsearching. Dat het netwerk van Passus Advies wordt ingezet om werkervaringsplaatsen te creëren voor de kandidaten.

“Dit is wat ons betreft wel het onderscheidend vermogen van Passus Advies”.

Blij met deze bevestiging, dat waar we vol op inzetten ook zo gewaardeerd wordt.

Janti, bedankt voor dit interview!

