

DUURZAME INZETBAARHEID IN DE PRAKTIJK

Passus
Advies

DE PASSUS ADVIES AANPAK

Duurzame Inzetbaarheid raakt alle dagelijkse facetten en processen van een organisatie. Vanuit de praktijk weten we inmiddels dat er voor veel organisaties diverse aandachtspunten zijn. Denk aan verzuim, eigenaarschap, functie en loopbaan, persoonlijke ontwikkeling, gezond en veilig werken, mobiliteit, werkdruk, vergrijzing en niet in de laatste plaats het behouden van vakkennis. Binnen Passus Advies spreken we dan ook niet voor niets over Duurzaam Ontwikkelen & Veranderen.



**“WERKEN AAN DUURZAME
INZETBAARHEID DOE JE SAMEN”**



Onze visie is dat Duurzame Inzetbaarheid, en alles wat daarmee samenhangt, een *gezamenlijke* verantwoordelijkheid is van zowel werkgever als medewerker.

Dit wordt ook onderschreven vanuit de adviesprojecten die wij reeds bij diverse organisaties hebben mogen vormgeven.

Medewerkers, HR, MT, OR en sociale partners; allemaal spelen zij een cruciale rol binnen het proces en de duurzame veranderingen binnen de organisatie.

PRAKTISCH & CONCREET

UITGAAN VAN HET BESTAANDE BELEID

Passus
Advies

“De projectgroep inventariseert, onderzoekt en stelt een voorlopige actie- en speerpuntenlijst op”



Passus Advies gaat niet voor veranderingen en verbeteringen van boven af opgelegd maar streeft naar veranderingen voortkomend vanuit alle lagen en afdelingen van de organisatie. Zo worden beslissingen gedragen en is Duurzame Inzetbaarheid de verantwoordelijkheid van ieder individu en iedere afdeling.

Wij gaan voor een praktische, concrete en haalbare aanpak. In de praktijk betekent dit dat we onderzoeken, veel luisteren en kritische vragen stellen om zo een beeld te vormen over wat gaat er goed en wat kan er beter, om zo tot een passend plan van aanpak te komen.

Het plan van aanpak is een plan op maat, passend bij uw organisatie en de huidige problemen of vraagstukken. Hierbij gaan wij uit van de bestaande praktijk en het bestaande beleid.

Wij werken met een projectgroep bestaande uit medewerkers die een afspiegeling zijn van de organisatie en het hart van het Duurzame Inzetbaarheidsproject vormen. De projectgroep inventariseert, onderzoekt en stelt een voorlopige actie- en speerpuntenlijst op.

We bevragen alle medewerkers van uw organisatie over de thema's van Duurzame Inzetbaarheid middels een vragenlijst en nemen bij een aantal medewerkers diepte-interviews af om verdieping te krijgen op de diverse thema's. Op basis van alle verkregen informatie stelt de projectgroep een definitief advies op met actie- en speerpunten ter presentatie aan het MT of de Directie. Dit vormt de basisopzet van onze organisatie scan.



Meer informatie of een afspraak?
T: 073 – 62 32 980 E: info@passusadvies.nl

Maar we doen meer!
Bekijk onze menukaart met interventies op www.passusadvies.nl