

# Haalbaarheidsonderzoek

Wanneer er in het kader van re-integratie op voorhand twijfels bestaan of een medewerker bemiddelbaar is of gemaakt kan worden, kunt u ervoor kiezen om eerst een haalbaarheidsonderzoek in te zetten.

Middels het haalbaarheidsonderzoek wordt voorafgaand aan een re-integratietraject tweede spoor bepaald of de inzet van een re-integratietraject haalbaar en realistisch is

en inzet van een traject de arbeidsmarkt kansen van de medewerker vergroot.

Een haalbaarheidsonderzoek wordt ingezet zodra uit een arbeidsdeskundig onderzoek blijkt dat er geen of weinig benutbare mogelijkheden zijn en/of er een gerechtvaardigde verwachting is dat een medewerker bij een WIA-beoordeling voor meer dan 80% afgekeurd wordt.



## ■ **Activiteiten adviseur Passus Advies**

- Overleg met werkgever, arbeidsdeskundige en/of bedrijfsarts
- Analyse inzetbaarheidsprofiel bedrijfsarts en arbeidsdeskundige rapportage
- Intakegesprek(ken) medewerker
- Opstellen persoons- en arbeidsmarktprofiel
- Onderzoeken arbeidsmarkt kansen
- Uitwerken van alle informatie in een rapportage met hierin een advies over de te nemen vervolgstappen
- Medewerker en werkgever wordt op de hoogte gesteld van de inhoud van de rapportage
- Definitieve rapportage + bespreken resultaten

Uit het haalbaarheidsonderzoek kan naar voren komen dat er geen bemiddelingsmogelijkheden zijn. In dat geval wordt geadviseerd om het UWV in te schakelen voor een deskundigenoordeel. Het doel daarvan is om (tijdelijk) vrijstelling te krijgen voor een re-integratietraject tweede spoor.

Mocht uit het haalbaarheidsonderzoek blijken dat er wel voldoende (theoretische) arbeidsmogelijkheden zijn voor de medewerker, dan volgt er een plan van aanpak voor inzet van een re-integratietraject tweede spoor.



## ■ **Doorlooptijd haalbaarheidsonderzoek**

Maximaal zes weken.

## ■ **Voor meer informatie:**

**Passus Advies**

T 073 62 32 980 | E [info@passusadvies.nl](mailto:info@passusadvies.nl) | W [www.passusadvies.nl](http://www.passusadvies.nl)