

Coaching

Door de continue veranderende omgeving zijn werkgevers genoodzaakt hoge eisen te stellen aan hun medewerkers. Medewerkers moeten niet alleen vakkundig zijn, maar ook gemotiveerd, flexibel, vitaal en productief. Indien een van deze aspecten (tijdelijk) ontbreekt en hieraan wordt geen aandacht besteed, dan komt de inzetbaarheid van de medewerker in het geding. Er worden dan snel vraagtekens gezet bij zijn toegevoegde waarde voor de organisatie. Dit is voor zowel de werkgever als voor de medewerker geen prettige werksituatie.



▪ Doel coaching

Bij coaching gaat het veelal om het blootleggen en/of aanboren van kwaliteiten van de medewerker, het verkrijgen van meer persoonlijk inzicht op houding en gedrag en het ontdekken van iemands drijfveren. De interventies zijn dan ook overwegend gericht op: houding en gedrag, motivatie en communicatie. Door coaching kan de medewerker een persoonlijke groei doormaken, die zijn kwaliteit van leven en werken zal verbeteren. Daarnaast leert de medewerker toekomstige lastige situaties beter op te pakken.

De werkgever ziet een meer gemotiveerde medewerker, die effectiever functioneert. Dit komt zowel de productiviteit als de werksfeer ten goede op korte, maar ook op de langere termijn.



▪ Werkwijze

Passus Advies hanteert een aanpak die praktijkgericht is en in dagelijkse werkpraktijk kan worden toegepast. De coaching van Passus Advies is toekomstgericht met een duidelijk vooraf afgesproken doelstelling. Coaching is dan ook wel vrijwillig, maar niet vrijblijvend. De coaching start met een driegesprek met werkgever en medewerker waarin de situatie wordt besproken, doelen en verwachtingen worden afgestemd. Vervolgens zal er na de eerste coachsessie een inschatting worden gemaakt van het aantal benodigde coachsessies om het doel te bereiken. Tussentijds zal er een evaluatiemoment worden gepland om gezamenlijk te bepalen wat er positief veranderd is en welke stappen er nog nodig zijn. Het coachtraject wordt afgesloten met een eindevaluatie.



▪ Nazorg

Een nader af te spreken periode na afsluiting vindt er een nazorg gesprek plaats. Hierin wordt geëvalueerd hoe het tot dan toe verlopen is, en zullen er zo nodig adviezen worden gegeven hoe de ingeslagen weg te volbrengen en te bestendigen.

▪ Voor meer informatie:

Passus Advies

T 073 62 32 980 | E info@passusadvies.nl | W www.passusadvies.nl