

Adviseur Passus Advies

- Passus Advies actief in re-integratie, outplacement, coaching en duurzame inzetbaarheid.

"Passus" is het Latijnse woord voor "stap". Met onze dienstverlening ondersteunen wij organisaties en werknemers bij het zetten van stappen. Of het nu een stap naar een betere teamcommunicatie is, een stap naar een nieuw HR beleid of een stap naar een andere baan. Wij adviseren bij het aangaan van deze veranderingen. Vanuit deze gedachte is de naam Passus Advies ontstaan.

- **Ons werkerrein**

De denk- en werkwijze van Passus Advies sluit aan bij organisaties waarbij een nuchtere en pragmatische cultuur overheerst en/of wenselijk is. Sectoren waar Passus Advies actief is bij de grotere werkgevers zijn onder meer; Industrie, Techniek, ICT, Transport, Beveiliging, Gezondheidszorg en Onderwijs. Daarnaast heeft Passus Advies ook veel MKB bedrijven vanuit allerlei sectoren als klant. Zij waarderen onze praktische hulp en informatieverschaffing, aangezien HR zaken veelal geen dagelijkse bezigheid is van de MKB-er.

Passus Advies is een landelijke organisatie. Ons hoofdkantoor is gevestigd in Hedel.

-
- Adviseur – woonachtig in Zuid-Holland
(minimaal 28-40 uur per week)

Passus Advies zoekt een adviseur die opdrachten uitvoert in het kader van (collectief) outplacement, externe re-integratie en loopbaancoaching.

De adviseur houdt zich bezig met het adviseren van de opdrachtgever en het coachen, trainen, begeleiden en bemiddelen van de werknemer. De adviseur heeft hierbij steeds de belangen en verwachtingen van alle partijen helder. De adviseur treedt op als bemiddelaar en zal soms moeten laveren tussen de verschillende belangen van de diverse partijen. De adviseur zet hierbij zijn/haar eigen professionaliteit centraal en "durft" te adviseren.

Naast het intensief begeleiden, trainen en coachen van de werknemer is het opbouwen van een goede relatie met de opdrachtgever een wezenlijk onderdeel van de taken van de adviseur.

▪ **Waar moet jij aan voldoen?**

Bij Passus Advies heerst een informele en ontspannen werksfeer. De medewerkers van Passus Advies hebben een grote binding met onze organisatie. Zij worden actief betrokken bij het invulling geven aan de Passus Advies doelstellingen. Daarnaast wordt er zeer klantgericht gewerkt en constant een hoge kwaliteit nagestreefd. Wij zijn op zoek naar een medewerker die in onze bedrijfscultuur goed tot zijn recht komt. Niet alleen de functionaris is belangrijk, maar zeker ook de persoon.

▪ **Functie-eisen**

- Werk- en denkniveau HBO/Academisch niveau
- Minimaal 3 jaar ervaring in het vakgebied van coaching, training, re-integratie of outplacement
- Een HR achtergrond is een pré
- Een hoge mate van verantwoordelijkheid en zelfstandigheid
- Brede en recente kennis van wet- en regelgeving
- Praktisch ingesteld, initiatiefrijk, flexibel en resultaatgericht
- Uitstekende communicatieve vaardigheden (mondeling en schriftelijk)
- In het bezit van een rijbewijs en eigen vervoer
- Landelijk inzetbaar: grote bereidheid en flexibiliteit qua reizen

▪ **Wat bieden wij?**

Een uitdagende functie binnen een enthousiast en betrokken team van medewerkers. Wij bieden een marktconform salaris, de mogelijkheid jezelf te ontwikkelen en mee te groeien met onze organisatie.

▪ **Interesse?**

Stuur uw motivatie naar info@passusadvies.nl.

Voor vragen kunt u contact opnemen met Christel Vermeulen.

T 073 623 29 80

E christel@passusadvies.nl

W www.passusadvies.nl