

# Re-integratie derde spoor

Re-integratie derde spoor is er voor de (oud)medewerker waarbij zowel het eerste als het tweede spoor nog niet tot succesvolle re-integratie hebben geleid. Derde spoor re-integratie wordt ingezet als de werkgever eigen risico drager is voor de WGA. Het doel van een derde spoor re-integratietraject is het vinden van een duurzame functie en het verlichten van de kosten (schadelastbeperking) voor de (oud)werkgever en/of voor de verzekeraar.

Een werkgever die Eigen Risico Drager (ERD) is, draait op voor de aan de medewerker toegekende WGA-uitkering. Die verplichting duurt maximaal 10 jaar. Bovendien is deze werkgever volledig verantwoordelijk voor de re-integratie van de in de WGA ingestroomde

medewerkers. Een particuliere verzekeraar kan deze risico's overigens overnemen.

Passus Advies kan zowel de werkgever als de verzekeraar ondersteunen bij de schadelastbeperking en voorziet daarmee ook de medewerker van een nieuwe start op de arbeidsmarkt en hogere inkomsten. Binnen de mogelijkheden van de medewerker wordt er gefocust op werkherhvatting en het bereiken van tenminste 65% van de resterende verdien capaciteit (een bedrag dat de medewerker zou moeten kunnen verdienen in een nieuwe functie). Een derde spoor traject is dan ook bedoeld voor (oud)medewerkers die gekeurd zijn op 35-80% WGA.



## ▪ **Activiteiten adviseur Passus Advies**

- Analyse rapportages WGA
- Intakegesprek medewerker + maatwerkadvies trajectvoorstel
- Individuele begeleiding gericht op werk
- Inzet instrumenten zoals online dossier, testen en jobport
- Persoonlijke gesprekken
- Periodiek rapportage t.b.v. het dossier
- Nazorg



## ▪ **Het doel**

Het doel is het vinden van een passende werkplek voor de lange termijn; kortom komen tot een duurzame oplossing.

## ▪ **Voor meer informatie:**

**Passus Advies**

T 073 62 32 980 | E [info@passusadvies.nl](mailto:info@passusadvies.nl) | W [www.passusadvies.nl](http://www.passusadvies.nl)