

Re-integratie eerste spoor

Als een medewerker zich bij u heeft ziek gemeld en de bedrijfsarts aangeeft dat de medewerker niet in staat is zijn of haar de eigen functie uit te oefenen, betekent dit natuurlijk niet automatisch dat dit ook leidt tot definitieve uitval voor uw organisatie en/of tot langdurig verzuim. Er kunnen andere passende functies zijn binnen uw organisatie of er zijn andere oplossingen die ervoor zorgen dat uw medewerker weer kan terugkeren naar de eigen functie. Re-integratie in het eerste spoor

(binnen uw organisatie) is in deze situaties aan de orde. Re-integratie in het eerste spoor is echter veelal niet een kwestie van “gewoon weer beginnen”. Dit proces vraagt om specifieke aandacht en begeleiding waarvoor de juiste kennis en voldoende tijd beschikbaar dienen te zijn. Indien adequate re-integratieactiviteiten al worden ingezet in de eerste 6 weken van het verzuim, dan zal de kans op succesvolle terugkeer van die werknemer aanzienlijk groter zijn dan zonder die activiteiten.



▪ **Activiteiten adviseur Passus Advies**

De adviseur van Passus Advies kan u en uw medewerker van professioneel advies voorzien waardoor u de juiste stappen op het juiste moment kunt zetten.

Passus Advies adviseert in nauw overleg met de bedrijfsarts over mogelijke opbouw-schema's, waarbij met name wordt gelet op de belasting van de functie versus de belastbaarheid van de medewerker, zodat er een maximale kans is op duurzaam herstel.

Daarnaast is coaching een evenzo belangrijke aspect, waarbij de volgende thema's aan de orde kunnen komen:

- Hoe gaat de medewerker (mentaal) om met zijn verzuim en zijn herstel
- Wat zijn de toekomstverwachtingen/heroriëntatie op het functioneren/acceptatie nieuwe functie, taken en rol
- Persoonlijke en professionele effectiviteit/psychische belastbaarheid
- Coaching en advisering van de leidinggevende in dit proces levert tevens een grote bijdrage aan het succes van de interne re-integratie.



▪ **Blijft succes uiteindelijk toch uit**

Mocht toch blijken dat interne re-integratie geen duurzame oplossing biedt, dan wordt externe re-integratie geadviseerd. De ervaring leert dat indien de activiteiten in het eerste spoor zorgvuldig en professioneel zijn opgepakt, de activiteiten in het

tweede spoor soepeler zullen verlopen. Niet alleen het UWV zal uw inspanningen als positief beoordelen. Uw relatie met uw medewerker zal prettiger blijven verlopen, waardoor er zo min mogelijk negatieve energie in de re-integratieactiviteiten gaat zitten en u zich beiden kan (blijven) richten op de toekomst.

▪ **Voor meer informatie:**

Passus Advies

T 073 62 32 980 | E info@passusadvies.nl | W www.passusadvies.nl