

Outplacementtraject



Organisaties en medewerkers kunnen om diverse redenen afscheid van elkaar nemen, hetzij vrijwillig of gedwongen. Iedere medewerker heeft hierbij een uniek verwerkingsproces en persoonlijke behoeften.

Passus Advies is een landelijk werkend bureau. Onze adviseurs werken vanuit de regio waar de medewerker woonachtig is. Zij hebben allen veel ervaring en bieden praktische en persoonlijke begeleiding.

Bij Passus Advies wordt iedereen individueel begeleid en ieder traject heeft een unieke, persoonlijke invulling. Passus Advies doorloopt de fases; “wie ben ik”, “wat kan ik” en “wat wil ik” alvorens actief te starten met arbeidsmarktbenadering waarbij sollicitatie- en presentatievaardigheden centraal staan. De intensiteit van iedere fase verschilt per situatie en per medewerker.

■ Doel begeleidingstraject

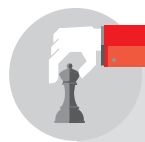
Medewerker begeleiden bij het zoeken naar een nieuwe passende baan. Passus Advies faciliteert de medewerker om zelfstandig de arbeidsmarkt te benaderen. Onderzoeken en starten van een eigen bedrijf of persoonlijke coaching behoort ook tot de mogelijkheden.



■ Intakegesprek

Tijdens het persoonlijke intakegesprek komen de volgende onderwerpen aan bod:

- Aandacht voor de situatie werknemer
- In kaart brengen loopbaan tot nu toe
- Vraagstelling werknemer
- Uitzetten van de voorlopige route
- Opzet curriculum vitae bespreken



■ Coachsessies

Deze persoonlijke sessies vormen de basis van de trajectbegeleiding. De adviseur zal samen met de medewerker een plan van aanpak maken. De medewerker wordt middels de coachsessies geadviseerd over de route die gelopen moet worden om zijn of haar doelen te bereiken. De medewerker blijft aan het stuur van zijn eigen traject. De adviseur coacht, motiveert en spiegelt de medewerker aangaande onderwerpen als:

- omgaan met veranderingen
 - kwaliteiten en aandachtspunten
 - persoons- en zoekprofiel
 - sollicitatie en presentatievaardigheden
 - UWV en bijbehorende verplichtingen
- Dit alles met als doel het behalen van een nieuw en duurzaam toekomstperspectief buiten de huidige organisatie.



■ Gesprekslocatie

De adviseur van Passus Advies bezoekt de medewerker thuis, bij de werkgever of op een externe locatie in de buurt van de woonplaats van de medewerker. De keuze wordt in overleg met de medewerker gemaakt.



■ Looptijd van een begeleidingstraject

Afhankelijk van de afspraken die tussen medewerker en werkgever zijn gemaakt. Gemiddeld duurt een traject zes maanden.

■ Traject onderdelen



■ Online cliëntdossier

Voor iedere medewerker wordt een online dossier aangemaakt. Via dit dossier kunnen de adviseur en medewerker informatie uitwisselen, kan de adviseur opdrachten verstrekken en heeft de medewerker toegang tot allerlei informatie rondom solliciteren. Al het werk materiaal uit de coachmap is middels dit online dossier makkelijk toegankelijk voor de medewerker.



■ Coachmap

Medewerkers die niet of onvoldoende computervaardig zijn, ontvangen bij aanvang van het traject een coachmap met theorie, opdrachten en testen gericht op verkrijgen van persoonlijk inzicht, arbeidsmarktorientatie, presentatie en sollicitatie. De inhoud van deze map wordt op maat samengesteld afhankelijk van de behoefte en situatie van de medewerker.



■ Testen

Passus Advies kan in het traject gebruik maken van verschillende testen. De uitslagen van de testen geven een helder beeld van onder meer de persoonlijke waarden, (beroeps) interesses, drijfveren of competenties van de medewerker.



■ Vacaturezoekmachine

Passus Advies beschikt over een eigen vacaturezoekmachine. Deze zoekmachine ontdebelt en structureert 24 uur per dag alle vacatures die online vindbaar zijn in Nederland. Zelfs vacatures die alleen op werkgeverssites staan. Dit zijn vaak exclusieve vacatures die nog niet iedereen heeft gezien. Voor de medewerker wordt een account aangemaakt, zodat hij of zij zelf voortdurend toegang heeft tot het systeem. De adviseur kan de activiteiten van de medewerker volgen en kan op basis hiervan de medewerker voorzien van tips om zijn kansen op het vinden van een passende baan te vergroten.



■ Nazorg

Passus Advies biedt middels een periode van nazorg de medewerker de mogelijkheid om na plaatsing voor advies terug te vallen op de adviseur. Nazorg draagt er mede aan bij dat de plaatsing duurzaam blijft.

■ Voor meer informatie:

Passus Advies

T 073 62 32 980 | E info@passusadvies.nl | W www.passusadvies.nl